



AVIS NO. 259

**AFFICHAGE:
2024.04.17**

DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL (DG)

Le Conseil des commissaires de la Commission scolaire Riverside (RSB) est à la recherche d'un chef de fil en éducation ayant su démontrer ses qualités de leadership pour occuper le poste de directrice générale ou directeur général.

Le ou la candidat(e) sélectionné(e) sera responsable de la gestion des activités, des programmes, des services et des ressources des écoles primaires et secondaires, des centres d'éducation des adultes et de formation professionnelle et des unités administratives de la commission scolaire Riverside. Sous l'autorité du conseil des commissaires, le titulaire du poste de directeur général veillera à l'exécution de ses décisions conformément à la loi et aux règlements en vigueur.

L'une des neuf commissions scolaires publiques anglophones du Québec, Riverside s'engage à offrir un environnement stimulant, inclusif, adaptatif et bilingue pour permettre aux apprenants de réaliser leur plein potentiel. Berceau de l'immersion française en éducation, la commission scolaire offre des programmes et des services éducatifs aux élèves de ses secteurs des jeunes et des adultes de la Rive- Sud de Montréal. Elle dessert plus de 9 300 élèves dans 22 écoles, 4000 étudiants dans 5 centres, et emploie plus de 2 450 personnes, incluant enseignants et personnel non-enseignant. RSB a l'un des taux de diplomation les plus élevés au Québec, se classant régulièrement parmi les 5 premiers des 72 commissions scolaires et centres de services scolaires.

COMPÉTENCES REQUISES:

- Démontrer un engagement soutenu envers la réussite des élèves
- Assurer le leadership et mettre en œuvre une vision commune parmi tous les groupes d'employés
- Promouvoir l'engagement et la participation de la communauté RSB et travailler en collaboration avec différentes parties prenantes
- Exercer de solides compétences décisionnelles et gérer stratégiquement le défi des besoins croissants et des ressources limitées



- Démontrer une compréhension de la pédagogie, des finances, de la gouvernance et de l'administration d'une commission scolaire dans le contexte du système d'éducation québécois et de ses lois et règlements connexes
- Représenter activement la Commission scolaire Riverside au niveau régional et provincial
- Veiller à ce que le plan d'engagement vers la réussite soit pleinement mis en œuvre
- Démontrer la capacité de bien travailler sous pression et dans les délais prescrits
- Démontrer une compréhension des besoins, des droits et de la culture de la communauté anglophone du Québec
- Démontrer des compétences supérieures en communication et en relations interpersonnelles
- Adhérer et incarner les principes du leadership serviteur

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Diplôme universitaire de deuxième cycle en scolaire ou en administration publique ou de premier cycle dans un champ d'études approprié.
- Dix (10) années d'expérience pertinente, dont au moins cinq (5) années dans un poste de cadre supérieur.
- Bonne compréhension du système d'éducation Québécois
- Maîtriser parfaitement l'anglais et le français tant à l'oral qu'à l'écrit.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL:

Les conditions de travail, y compris la rémunération, sont conformes au règlement ministériel sur les conditions de travail des hors cadres des commissions scolaires. Le traitement annuel correspond à la classe 15.

Les candidats et candidates intéressés sont invités à faire parvenir une lettre de manifestation d'intérêt et leur curriculum vitae au comité de recrutement du directeur général :

dgsearch@rsb.qc.ca **avant le mercredi 1 mai à 16 h.**

Seuls les candidats qualifiés sélectionnés pour un entretien seront contactés.

La Commission scolaire Riverside est un employeur qui offre des opportunités équitables. Nous recrutons des personnes autochtones, des personnes racialisées, des minorités visibles, des minorités ethniques, des femmes, des personnes ayant une orientation sexuelle ou une identité de genre minoritaire et des personnes handicapées, et nous les encourageons à présenter leur candidature en fonction de leurs qualifications, de leur expérience et de leurs compétences culturelles. Les candidats sont encouragés à faire part de leurs besoins en matière d'accessibilité dans le cadre du processus de candidature, et tout sera mis en œuvre pour les satisfaire.

English on reverse